

CODE OF CONDUCT

Työkalupalvelu-Toolservice Grönbloom Oy

1. Johdanto

Tämä Code of Conduct määrittää ne periaatteet, joiden mukaisesti Työkalupalvelu-Toolservice Grönbloom Oy toimii. Ohjeisto koskee kaikkia työntekijöitä, johtoa, alihankkijoita ja yhteistyökumppaneita. Tavoitteenamme on toimia vastuullisesti, rehellisesti ja lakien mukaisesti kaikessa toiminnassamme.

2. Lainsäädännön noudattaminen

Noudatamme kaikessa toiminnassamme:

- Suomen lakia
- työturvallisuusmääräyksiä
- kilpailulainsäädäntöä
- tietosuoja- ja tietoturvasäädöksiä
- ympäristölainsäädäntöä

Lainsäädännön rikkominen ei ole missään tilanteessa hyväksyttävää.

3. Eettinen toiminta ja rehellisyys

Toimimme aina:

- avoimesti ja rehellisesti
- ilman lahjontaa, korruptiota tai epäasiallista vaikuttamista
- hyvää liiketapaa noudattaen

Lahjojen ja etujen vastaanottaminen tai tarjoaminen ei saa vaikuttaa päätöksentekoon.

4. Työyhteisö ja yhdenvertaisuus

Kohtelemme kaikkia:

- tasapuolisesti
- kunnioittavasti
- syrjimättömästi

Emme hyväksy:

- häirintää
- kiusaamista
- syrjintää
- epäasiallista käytöstä

Työympäristön tulee olla turvallinen ja arvostava kaikille.

5. Työturvallisuus ja työhyvinvointi

Työturvallisuus on ensisijaisen tärkeää. Jokaisen velvollisuus on:

- noudattaa turvallisuusohjeita
- käyttää suojavarusteita
- ilmoittaa vaaratilanteista

Pidämme huolta työkyvystä, jaksamisesta ja terveydestä.

6. Ympäristövastuu

Toimimme ympäristövastuullisesti:

- minimoimme jätteen
- käytämme resursseja säästeliäästi
- noudatamme ympäristömääräyksiä
- kehitämme toimintaamme kestävämmäksi

7. Tietosuoja ja luottamuksellisuus

Suojaamme:

- asiakas- ja henkilötiedot
- liikesalaisuudet
- sopimustiedot

Tietoja käsitellään vain työtehtävien edellyttämässä laajuudessa.

8. Eturistiriidat

Vältämme tilanteita, joissa henkilökohtainen etu voi olla ristiriidassa yrityksen edun kanssa. Kaikki epäselvät tilanteet on ilmoitettava esihenkilölle.

9. Ilmoitusvelvollisuus ja seuraamukset

Mikäli havaitset:

- lainvastaisuutta
- väärinkäytöksiä
- eettisten periaatteiden rikkomista

Olet velvollinen ilmoittamaan asiasta esihenkilöllesi tai yritysjohdolle. Ilmoittajaa ei rangaista.

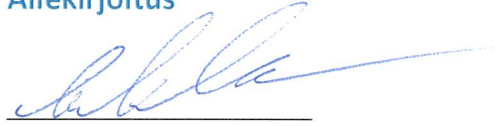
Ohjeiston rikkominen voi johtaa:

- huomautukseen
- varoitukseen
- työsuhteen päättymiseen
- viranomaisilmoitukseen

10. Voimaantulo

Tämä Code of Conduct astuu voimaan 1.1.2025 ja koskee kaikkia Työkalupalvelu-Toolservice Grönblom Oy palveluksessa olevia.

Allekirjoitus



Anders Karlsson

Toimitusjohtaja

Työkalupalvelu-Toolservice Grönblom Oy